



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



HAKKIMIZDA

İstanbul'un kalbinde kalın İstanbul'un ana bulvarlarından biri olan Barbaros'ta yer alan Cheya Hotel Beşiktaş, olağanüstü konumu ve oda tasarımı ile kendine özgü bir deneyimdir. Standart odalar, süitler, 1-2-3 yatak odalı aile odaları olmak üzere 22 metrekare-100 metrekare aralığında 6 katlı mini mutfak seçenekleri ile 53 adet çok amaçlı şık odası ile ev konforu sunmaktadır.

Beşiktaş'ın pazar alanı, iskelesi, parkları, sarayları, eğlenceli meydanları, mağazaları ve restoranları ile İstanbul'un en hareketli, ilgi çekici ve popüler semtlerinden birinde yer alan Cheya Hotel Beşiktaş; otelimizde dinlendirici bir konaklamanın keyfini çıkarabilirsiniz. Ayrıca sahildeki kafeleri ziyaret edebilir, Boğaz'ın muhteşem manzarası eşliğinde içkilerinizi yudumlayabilirsiniz. Ünlü Türk futbol kulübü Beşiktaş'ın evidir.

Cheya Besiktas Hotel, iş ve eğlence amaçlı seyahat edenler için mükemmel bir konumdadır. Cheya Hotel Beşiktaş'a ve çevresine ulaşım, bölgedeki birçok ulaşım aracı sayesinde çok kolaydır. Metro istasyonlarından otobüslere, feribotlara; sizi İstanbul'daki sayısız müzeye ve cazibe merkezine götürecek kolay ulaşım bağlantılarımız var.

Cheya Hotel Beşiktaş, Ortaköy, Arnavutköy, Kuruçeşme, Bebek, Levent, Mecidiyeköy, Gayrettepe, Dolmabahçe, Taksim ve Nişantaşı'na sadece birkaç dakika uzaklıktadır. Cheya Beşiktaş, Bahçeşehir Üniversitesi, Yıldız Teknoloji Üniversitesi, Beşiktaş Feribotu, Vodafone Arena'nın yanı sıra İstanbul'un en önemli kongre merkezi ICEC - Lütfü Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'na, Amerikan Hastanesi, İstanbul Cerrahi, Fulya Bebek, Jinemed, Intermed ve Acıbadem Hastanesi dahil hastanelere kolay erişim imkanı sunmaktadır; müzeler- Deniz Müzesi, Barbaros Hayrettin Paşa Türbesi, Dolmabahçe Sarayı, İstanbul Resim Heykel Müzesi, İhlamur Kasrı, Seyh Zafir Külliyesi, Yıldız Sarayı, Yıldız Parkı, Çırağan Sarayı. Misafirlerimiz, çeşitli restoran, kafe, mağaza, butik ve balık çarşısı için Beşiktaş Çarşısı'na kısa bir yürüyüş mesafesindedir.

Cheya Hotel Besiktas, İstanbul'un tarihi bölgesinde yer almaktadır. Beşiktaş ulaşımın merkezi olduğu için Beşiktaş'a ulaşmak çok kolay. Müzelerin, alışveriş ve eğlence merkezlerinin kapılarına giden feribotlar da dahil olmak üzere her türlü toplu taşıma araçlarına kolay erişim vardır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ



SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI



1 YOKSULLUĞA
SON



2 AÇLIĞA
SON



3 SAĞLIK VE KALİTELİ
YAŞAM



4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET
EŞİTLİĞİ



6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE
EKONOMİK
BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR
ŞEHİRLER VE
TOPLULUKLAR



12 SORUMLU
ÜRETİM VE
TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ



14 SUDAKİ
YAŞAM



15 KARASAL
YAŞAM



16 BARIŞ, ADALET
VE GÜÇLÜ
KURUMLAR



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Tüm ekip arkadaşlarımız ile birlikte misafir memnuniyetini her şeyin üzerinde tutarak en iyi kalitede hizmet vermek otellerimizin ana hedefidir. Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen tüm misafir şikâyetlerini takip etmek, çözüm odaklı olmak ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek hızlıca sonuca ulaşmak ve gelen şikâyetleri gelişmemiz ve daha iyi hizmet verebilmemiz için fırsata dönüştürmek öncelikli değerlerimizdir. Aynı zamanda, çalışan ekip arkadaşlarımız bizim için kıymetlidir. Bu nedenle, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atabilecek riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek için tüm süreçlerimizde sürekli iyileştirme yapılmakta ve son teknolojiler takip edilmektedir. Çalışanlarımızın eğitimi, güvenliği ve insan haklarının korunması firmamızın vazgeçilmez prensiplerindedir.

Cheya Hotel & Residences, çevresel değerlerin, yaşam şartlarının korunması ve iyileştirilmesi için, doğal kaynaklardan yararlanmakta olan turizm sektörünün, üzerine düşeni yapması gerektiğine inanmaktadır. Sürdürülebilir büyüme ile birlikte gezegenimize, toplumumuza ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi, Çalışanlarımızı ve toplumu doğanın korunması konusunda bilinçlendirmeyi, riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmeyi, Enerji, su vb. kaynakları verimli kullanarak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı, Paydaşlarımızla işbirliği içerisinde topyekûn gelişmeye katkı sağlamayı taahhüt ederiz. Dünya'da saygın olabilmek için çevreye ve Dünya'ya saygılıyız...

CHEYA Hotel & Residences misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına, • Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz. • Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız. • Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda büyüme ve karlılığına, doğru seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motivasyonu, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan Kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan Kaynakları politikamız doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, geliştiren, mutlu, öğrenmeye hevesli ve eğitilmiş bir insan gücü ile tüm sektöre ve ülkemize katkı sağlamaktır. Şirketimizin sahip olduğu vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimseriz.

Çalışanlara Kurumsal Eşitlik Politikası ışığında;

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyerek ayrımcılıkla mücadele
- Adil, şeffaf ücret politikası
- Eşit fırsatlı, objektif gelişim, performans değerlendirme ve terfi süreçleri
- Verimli, sağlıklı, huzurlu, psikolojik şiddetten arınmış, iş ve yaşam dengesini koruma odaklı bir çalışma ortamı
- Sürekli gelişim yolunda rehberlik, mentorluk, koçluk, liderlik prensiplerini gözetilen yöneticiler
- Engelli ve dezavantajlı toplum gruplarını da kapsayan istihdam çeşitliliği
- Kapsayıcı, destekleyici, saygılı bir iletişim dili

sunan bir yönetimle tüm yasal hakların korunduğu, süreçlerin tümünü kanunlara tam bağlılıkla yürüten, her bireyin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini benimseyen, potansiyelini gerçekleştirebileceği, insanca yaşama standartlarını sağlayan bir işyerinde mutlu ve güvenli bireyler yaratmak amaçlanır.

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durulur

KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerini daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

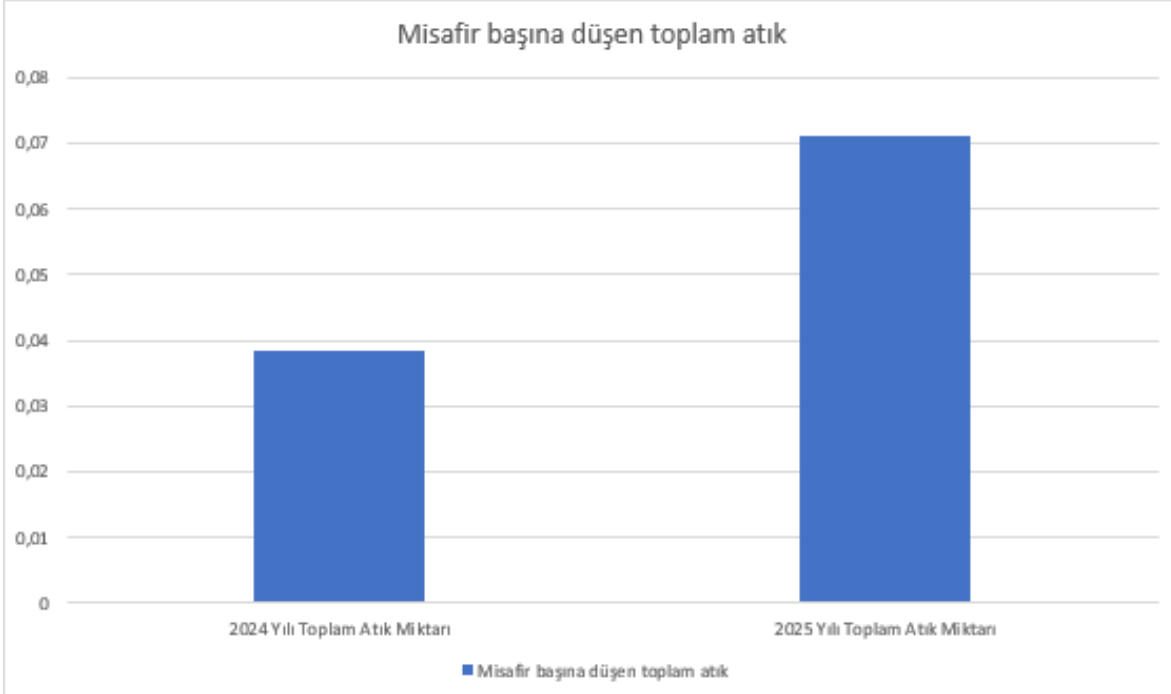
FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- **İnsan Kaynakları Uygulamaları:** , tüm işe alım, terfi, eğitim ve diğer insan kaynakları s¼reçlerinde fırsat eşitliğini benimser. Hiçbir çalışan veya iş baŐvurusu, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, din, engellilik, yaş veya diğer yasal koruma altına alınan kategorilere dayalı ayrımcılığa tabi tutulmaz.
- **Çalışan EĞitimi:** Tüm çalışanlarımızı, fırsat eşitliği ve ayrımcılıkla m¼cadele konularında bilinçlendirmek ve eğitmek i¼in d¼zenli olarak eğitim programları d¼zenleriz. Bu eğitimler, çalışanların farkındalığını artırmayı, önyargı ve ayrımcılıkla m¼cadele etmeyi ve herkese eşit muamele sağlamayı hedefler.
- **İŞ Yerinde Ayrımcılıkla M¼cadele:** Cheya Hotel , işyerinde ayrımcılığa izin vermez. Her t¼rl¼ ayrımcılık veya taciz durumunda ciddi bir Şekilde ele alınır ve gerekli disiplin önlemleri alınır. Çalışanlarımız, ayrımcılık veya tacizle ilgili bir durumu güvence altında ve güvenli bir Şekilde bildirmek i¼in etkili iletişim kanallarına sahiptir.
- **İŞe Alım ve Terfi S¼reçleri:** İŞe alım ve terfi s¼reçlerinde adayların niteliklerine, yeteneklerine ve deneyimlerine dayalı olarak değerlendirme yapılır. Hiçbir çalışan veya aday, ayrımcılığa veya önyargılı değerlendirmelere tabi tutulmaz.
- **Çalışma Ortamı Ücretler:** Cheya Hotel , çalışma ortamında herkesin saygılı, adil ve destekleyici bir ortamda çalıŐmasını sağlamak i¼in gerekli önlemleri alır. Ücretlendirme, ikramiyeler, terfiler ve diğer iŐlemler, objektif ve adil bir Şekilde yapılır. Aynı pozisyonda çalışan kadın ve erkek çalıŐanlar, aynı iş i¼in adil ve eşit ücret alır.
- **İŞ ve Aile Dengesi:** Cheya Hotel, kadın çalışanların iş ve aile yaŐamlarını dengelemelerine destek olmayı hedefler. Kadın çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel ihtiyaçlarını dikkate alır. Esnek çalışma saatleri, kreŐ hizmetleri veya aile dostu politikalar gibi olanaklar sağlanır.
- **Engellilere EŞit İmkanlar:** Cheya Hotel , engelli çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı ve engelliliklerine rağmen potansiyellerini ortaya çıkarmalarını sağlamayı hedefler. Engelli çalışan olması durumunda erişilebilirlik ihtiyaçları karŐılanır ve uygun d¼zenlemeler yapılır.
- **İstihdam Çeşitliliği:** Cheya Hotel, çeşitli kült¼rel, etnik ve sosyal arka planlardan gelen çalıŐanları teŐvik eder ve destekler. ÇeŐitlilik ve kapsayıcılığı teŐvik ederek zengin bir çalışma ortamı oluŐturulmasına katkı sağlar.

HEDEFLERİMİZ

HEDEF	KONU	AKSİYON
Minimum %80 misafir memnuniyeti	İnsan	Misafir anketlerinin analizi
Çalışanların ve misafirlerin sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak ve minimum %75 farkındalık oluşturmak	İnsan	Bir sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek, Anketlere sürdürülebilirlik sorularının eklemek ve analizini yapmak
Yerel Satın alma oranının %5 arttırılması	Ekonomi	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satın alma oranını bir önceki yıla göre %5 arttırılması
Çevreye Duyarlı ürün alımının %5 arttırılması	Çevre	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişimini sağlanması
Plastik tüketimini kişi başı %1 azaltmak	Çevre	Buket malzemelerin (temizlik malzemeleri, pipelik, terlik vb) asgari ölçüde kullanılması için misafiri bilinçlendirme çalışmaları yapılması. Odalarda dispenser kullanımına geçilmesi
Su kaçaklarına müdahale süresini maksimum 24 saatte	Çevre	Arıza bildirim formunu daha aktif kullanmak
Geceleme başına su tüketimi %5 azaltmak	Çevre	Musluk ve duş başlıklarında debi kontrolü, personel su tasarrufu eğitimleri ve kaçak kontrolü
Gıda atığını azaltmak	Çevre	Gıda atık miktarını ölçerek, açık büfelerde oluşan israfın önüne geçilmesi
Elektrik tüketimini kişi %1 azaltmak	Çevre	Arızalanan aydınlatmaları LED enerji tasarruflu aydınlatmalarla değiştirmek. Misafirin sürdürülebilirlik ve elektrik tasarrufu konusunda bilinçlendirilmesi

ATIK YÖNETİMİ

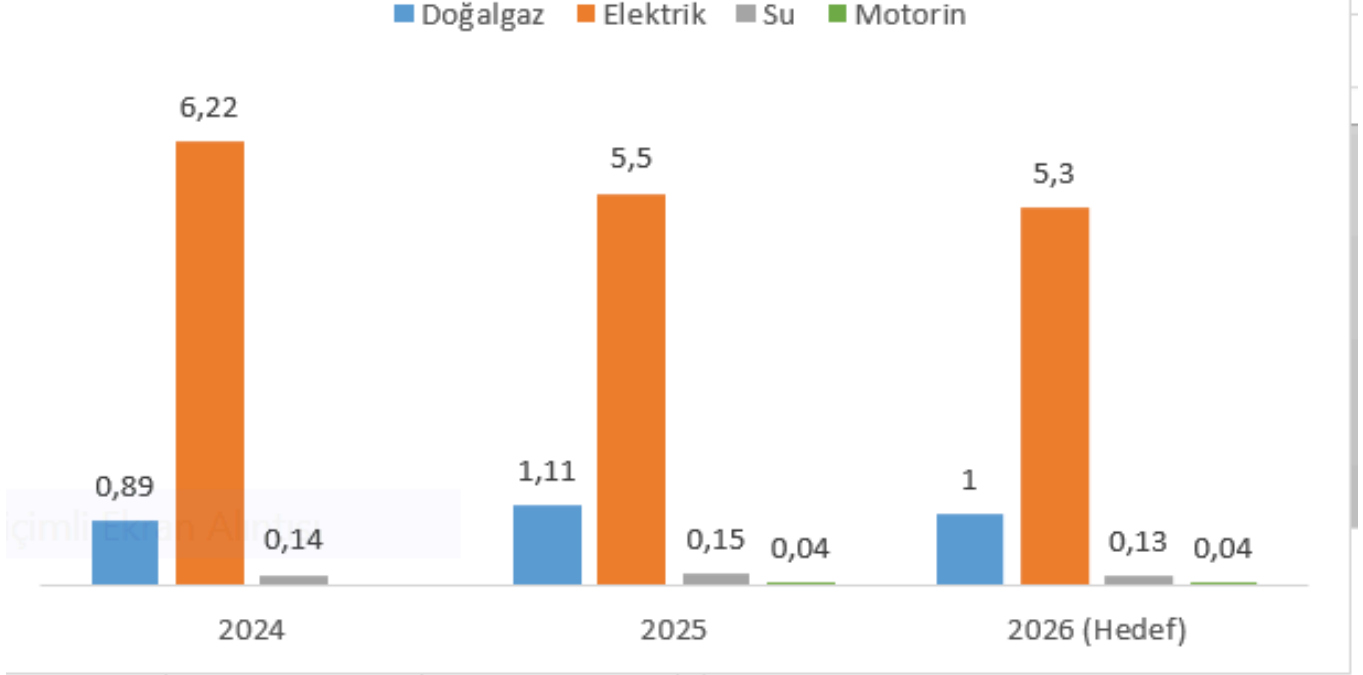


	2024	2025	2026 (Hedef)
Doğalgaz	0,89	1,11	1
Elektrik	6,22	5,5	5,3
Su	0,14	0,15	0,13
Motorin		0,04	0,04

- Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalarla hedeflere ulaşma oranları rakamsal olarak takip edilmekte ve elektrik, su, motorin ve LNG tüketimindeki azalmalar tespit edilmektedir.
- Otelimizde enerji tasarruflu ampuller ve LED ışıklar kullanılmaktadır.
- Belirli sürelerde boş kalan genel alanlardaki ampuller hareketeduyarlı hale getirilmiş ve kullanımda olmadığı zamanlarda ışığın kapalı olması sağlanmıştır. Ortak alanlardaki tuvaletlerde, koridorlarda, personel bölgelerinde ve zemin katlarda aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.
- Bina havalandırma sistemimizde önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlayan frekans invertörüve zamanlayıcı kullanılmaktadır.
- Tesise yeni satın alınan cihazlar (klima ve TV ler) az enerjitüketen çevreci cihazlardan elde edilmiştir. Böylece cihazların enerjitüketimi azalmıştır.
- Soğutucu dolapların, soğukhava depolarının, derin dondurucu ve buz makinelerinin kondenserlerinin düzenlitemizlikleri yapılarak tıkanmalardan dolayı enerji kayıplarıkontrol altına alınmaktadır.
- Gazla çalışan ocakların periyodik bakım ve temizlikleri yapılarak tıkanma ve gaz ayarlarının bozulmasından dolayı fazla gaz harcanması engellenmektedir.
- Dolap ve fırın kapı contaları ısı kaybını önlemek amacı ile periyodik olarak kontrol edilmekte ve eskimiş olanlar yenileri ile değiştirilmektedir.
- Otel dış aydınlatmalar timer ile kontrol altına alınmıştır.

2025 YILI MİSAFİR BAŞINA DÜŞEN ENERJİ TÜKETİM MİKTARLARI

Enerji Tüketimleri ve 2026 Hedefimiz

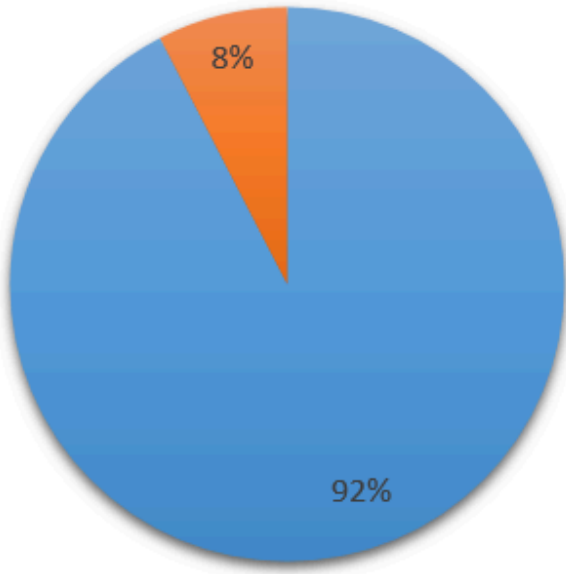


	2024	2025	2026 (Hedef)
■ Doğalgaz	0,89	1,11	1
■ Elektrik	6,22	5,5	5,3
■ Su	0,14	0,15	0,13
■ Motorin		0,04	0,04

- Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalarla hedeflere ulaşma oranları rakamsal olarak takip edilmekte ve elektrik, su, motorin ve LNG tüketimindeki azalmalar tespit edilmektedir.
- Otelimizde enerji tasarruflu ampuller ve LED ışıklar kullanılmaktadır.
- Belirli sürelerde boş kalan genel alanlardaki ampuller hareketeduyarlı hale getirilmiş ve kullanımda olmadığı zamanlarda ışığın kapalı olması sağlanmıştır. Ortak alanlardaki tuvaletlerde, koridorlarda, personel bölgelerinde ve zemin katlarda aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.
- Bina havalandırma sistemimizde önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlayan frekans invertörüne zamanlayıcı kullanılmaktadır.
- Tesise yeni satın alınan cihazlar (klima ve TV ler) az enerjitüketen çevreci cihazlardan elde edilmiştir. Böylece cihazların enerjitüketimi azalmıştır.
- Soğutucu dolapların, soğukhava depolarının, derin dondurucu ve buz makinelerinin kondenserlerinin düzenlitemizlikleri yapılarak tıkanmalardan dolayı enerji kayıpları kontrol altına alınmaktadır.
- Gazla çalışan ocakların periyodik bakım ve temizlikleri yapılarak tıkanma ve gaz ayarlarının bozulmasından dolayı fazla gaz harcanması engellenmektedir.
- Dolap ve fırın kapı contaları ısı kaybını önlemek amacıyla periyodik olarak kontrol edilmekte ve eskimiş olanlar yenileri ile değiştirilmektedir.
- Otel dış aydınlatmalar timer ile kontrol altına alınmıştır.

2025 YILI SERA GAZI EMİSYONU

Sera Gazı Emisyonu



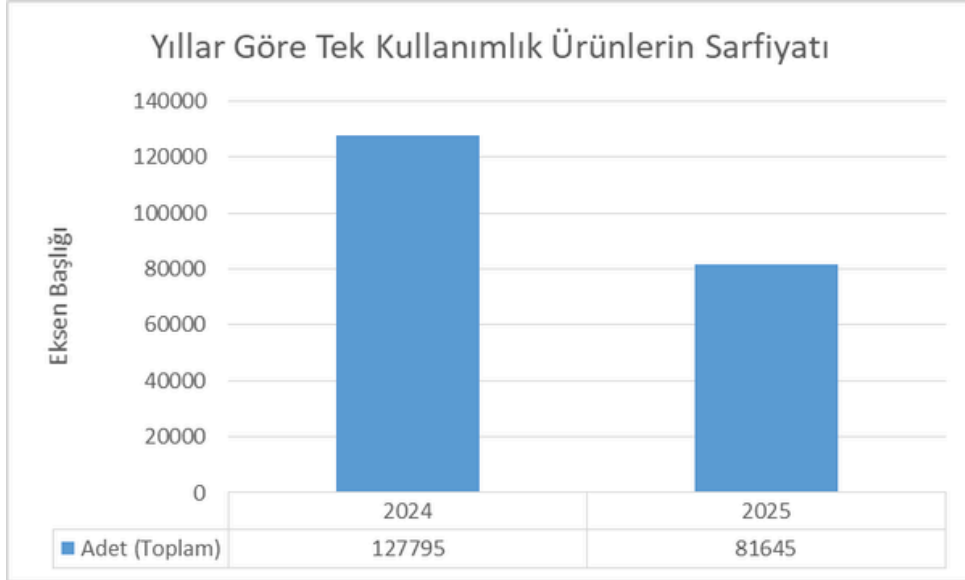
- Misafir Odaları ve Koridorları Toplam Karbonayakizi
- Toplantı Odaları Toplam Karbon Ayakizi

Toplam Karbon Ayakizi	8,83 tCO ₂ -eşd
Misafir Odaları ve Koridorları Toplam Karbonayakizi	8,77 tCO ₂ -eşd
Toplantı Odaları Toplam Karbon Ayakizi	0,06 tCO ₂ -eşd

SATIN ALMA ORANI



İşletmemiz, satın alma süreçlerinde yerel ve bölgesel ekonomiyi desteklemeyi önceliklendirmektedir.



BEŐIKTAŐ'TA NE YAPILIR

İŞletmemiz, konuklarını bölgedeki yerel iŐletmeler, restoranlar, kültürel miras alanları ve el sanatları üreticileri hakkında bilgilendirerek yerel ekonomiye katkı sağlamayı teŐvik etmektedir. Resepsiyon aracılığıyla yapılan bu yönlendirmeler ile bölgesel kalkınmanın desteklenmesi hedeflenmektedir.



- **NE ALINIR, NE YENİR:**

Tarihi Antik Çağ'a kadar uzanan semtin en önemli simgesi Ortaköy Camii'dir. Semt in sahile inen sokaklarında kurulan tezgâhlar ise renkli, farklı, el üretimi, baŐka yerde bulamayacağınız hediyelik eŐyularla doludur. Belki bir yön rg Őapka, belki bir kitap ayracı veya güzel bir takı. Ortaköy'n meŐhur kumpirini yerken tezgâhları gezip alışveriş yapmak ise en zevklisi.

TESİS PEYZAJINDA KULLANILAN BİTKİLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATKILAR

Tesis çevresinde kullanılan bitkiler, düşük su tüketimi, iklim uyumu, uzun ömürlülük ve biyolojik çeşitliliğe katkı kriterleri dikkate alınarak seçilmiştir. Mevsimsel ve herdem yeşil türlerin birlikte kullanımı sayesinde yıl boyu yeşil alan sürekliliği sağlanmakta, bakım ve kaynak kullanımı dengelenmektedir.



Krizantem (*Chrysanthemum spp.*)

- Mevsimlik çiçekli bir dış mekân süs bitkisidir.
- Ilıman iklim koşullarında yarı güneşli alanlarda kolay yetişir.
- Düzenli ancak düşük miktarda sulama yeterlidir.
- Solan çiçeklerin budanması bitki ömrünü uzatır.
- Mevsimsel çiçek kullanımı, kesme çiçek tüketimini azaltarak sürdürülebilir peyzaj yaklaşımını destekler.

Ateş Dikeni (*Pyracantha coccinea*)

- Herdem yeşil, meyveli bir çalı türüdür.
- Kuraklığa dayanıklı yapısı sayesinde düşük su tüketimi ile yetişir.
- Sonbahar ve kış aylarında oluşan meyveleri kuşlar için doğal besin kaynağı sağlayarak biyolojik çeşitliliği destekler.
- Yılda bir budama ve sınırlı sulama ile gelişimini sürdürür.



TESİS PEYZAJINDA KULLANILAN BİTKİLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATKILAR

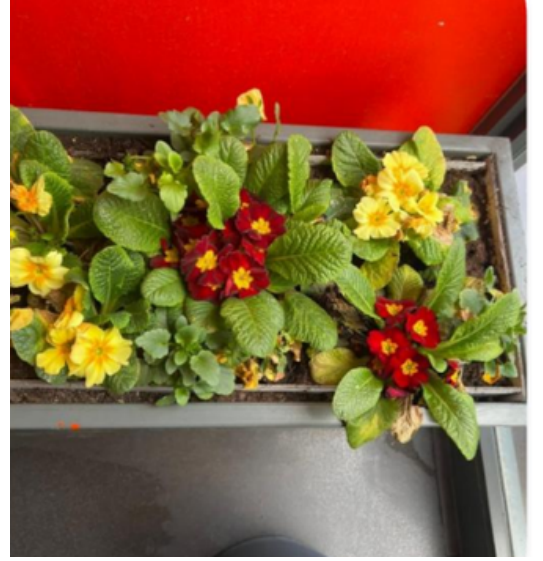


Taflan (*Euonymus japonicus aurea*):

- Dayanıklı ve herdem yeşil bir peyzaj çalısıdır.
- Güneşli ve yarı gölge alanlara uyum sağlar.
- Düşük bakım ihtiyacı ve uzun ömürlü yapısı sayesinde sürdürülebilir dış mekân bitkilendirmesinde tercih edilir.
- Yıl boyu yeşil doku sağlayarak mikroiklim oluşumuna katkı sunar.

Primula (*Primula vulgaris*)

- Erken ilkbahar döneminde çiçeklenen mevsimlik bir süs bitkisidir.
- Serin iklim koşullarına uyumludur ve ölçülü sulama gerektirir.
- Mevsimsel bitkilendirme uygulamaları, yıl boyu yüksek bakım gerektiren türler yerine dönemsel kullanım sağlayarak kaynak tüketimini azaltır.



Siklamen (*Cyclamen persicum*)

- Serin mevsimlerde çiçek açan yumrulu bir süs bitkisidir.
- Dolaylı ışık ve düşük sıcaklıkta uzun süre çiçeklenir.
- Aşırı sulama gerektirmez; toprak nemli tutulması yeterlidir.
- Düşük bakım ihtiyacı ve uzun çiçeklenme süresi sürdürülebilir bitki kullanımını destekler.